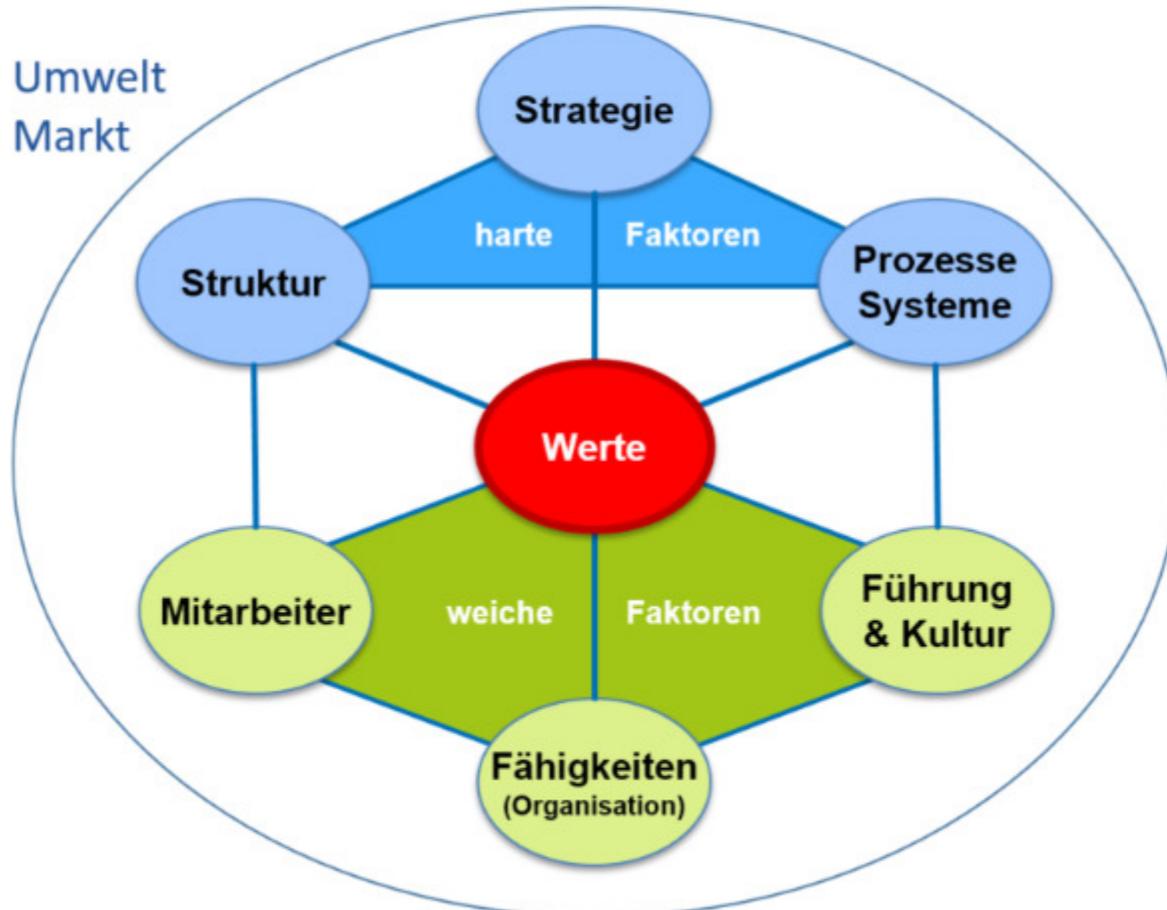




## Betriebliche Faktoren



## Menschliche Faktoren: Werte



### Level blau:

- Planung, Budgetierung, Regeln, Disziplin
- Vermeidungslernen durch Bestrafung

### Level orange:

- Marktausrichtung, strategisches Handeln, selbständige Mitarbeiter, Flexibilität
- Erwartungslernen: Hypothesen, Signal, Erkenntnis – selbstkontrolliert, abwechslungsreich (WAS)

### Level grün:

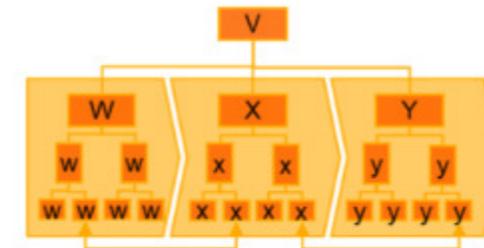
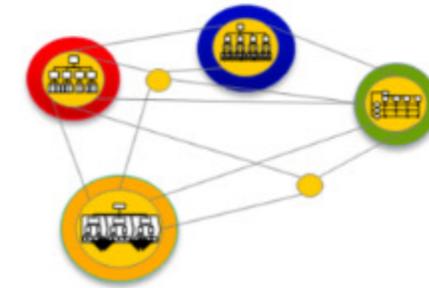
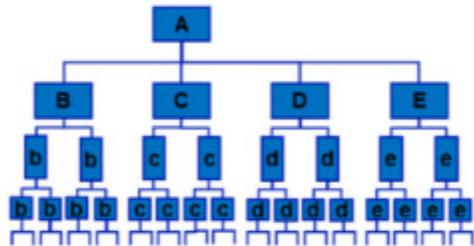
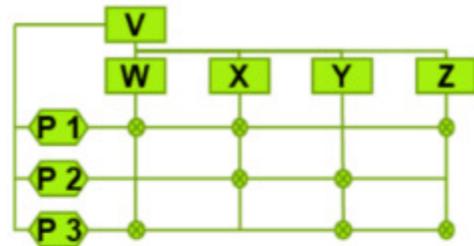
- interdisziplinär, Unterschiedlichkeit von Akteuren nutzen, Reflexion + Austausch, Kritikfähigkeit, Empathie
- Erfahrungslernen: operational, Konsequenzen beobachten, SICH anpassen, neues Verhalten – intrinsisch (WIE)

### Level gelb:

- situativ Strukturen und Abläufe gestalten, Könner hinzuziehen, Multiperspektivität gewinnen, hohe Selbstorganisation, Sinnggebung
- Lebenslanges Lernen: immer neue Kontexte, selbstgesteuert, pausenlos

Zunahme der zu bewältigenden Komplexität





Experiment **LERNEN**

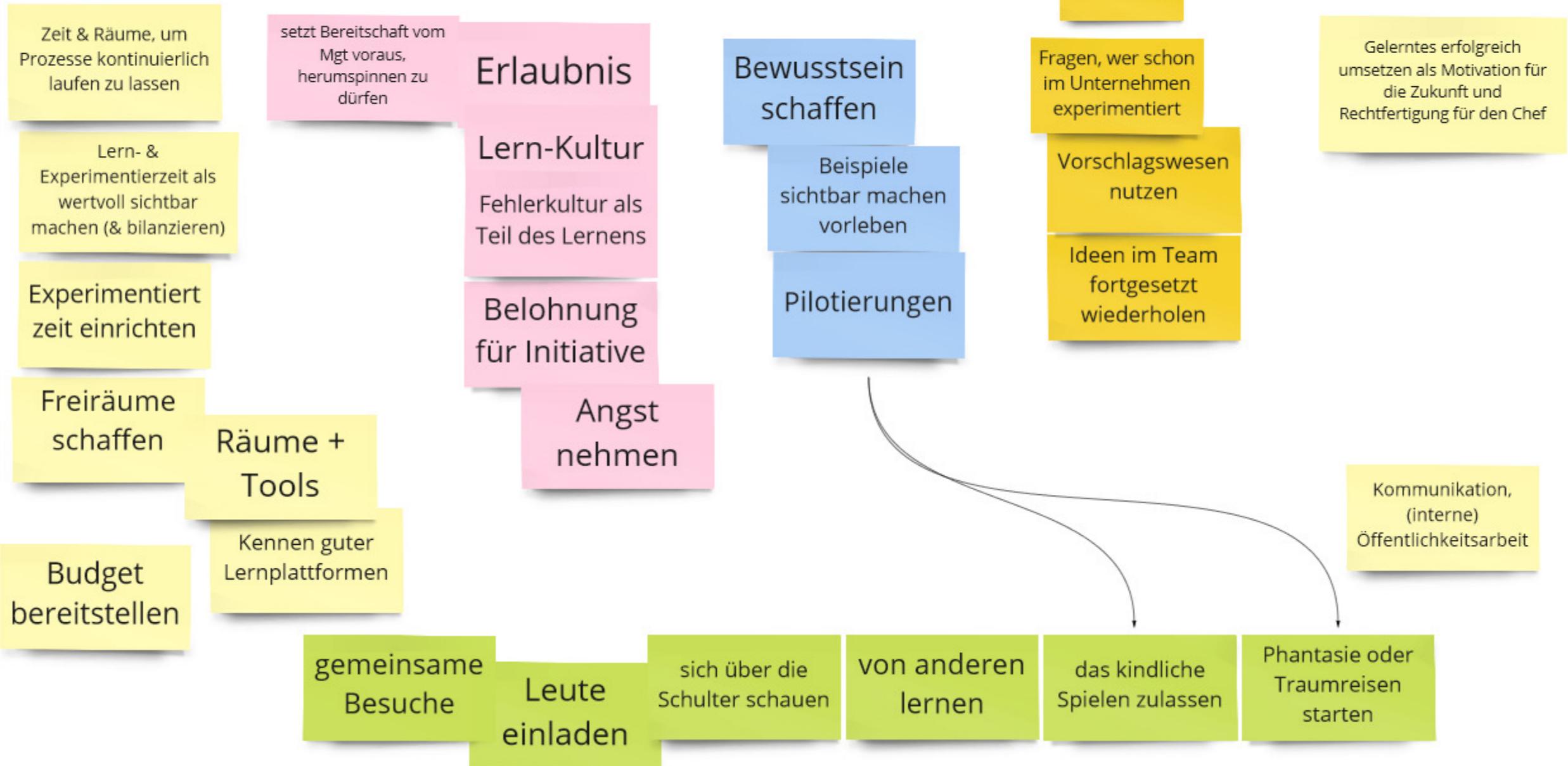
Innovation

*Digitalisierung*

„Wie bekommen **WIR** das  
ins eigene Unternehmen hinein?“

# Wie transferieren wir Lernen und Experimente ins Unternehmen?

## Was braucht es dafür?



**Welche Voraussetzungen müssen geschaffen werden?**

**Wie könnten erste Schritte aussehen?**

**Wer ist dafür verantwortlich?**

mit strg +c  
kopieren